

【キャリア採用】 会社紹介資料



株式会社豊田自動織機ITソリューションズ

Copyright © TOYOTA INDUSTRIES IT SOLUTIONS Inc. All Rights Reserved.

▶ 会社紹介

基本情報



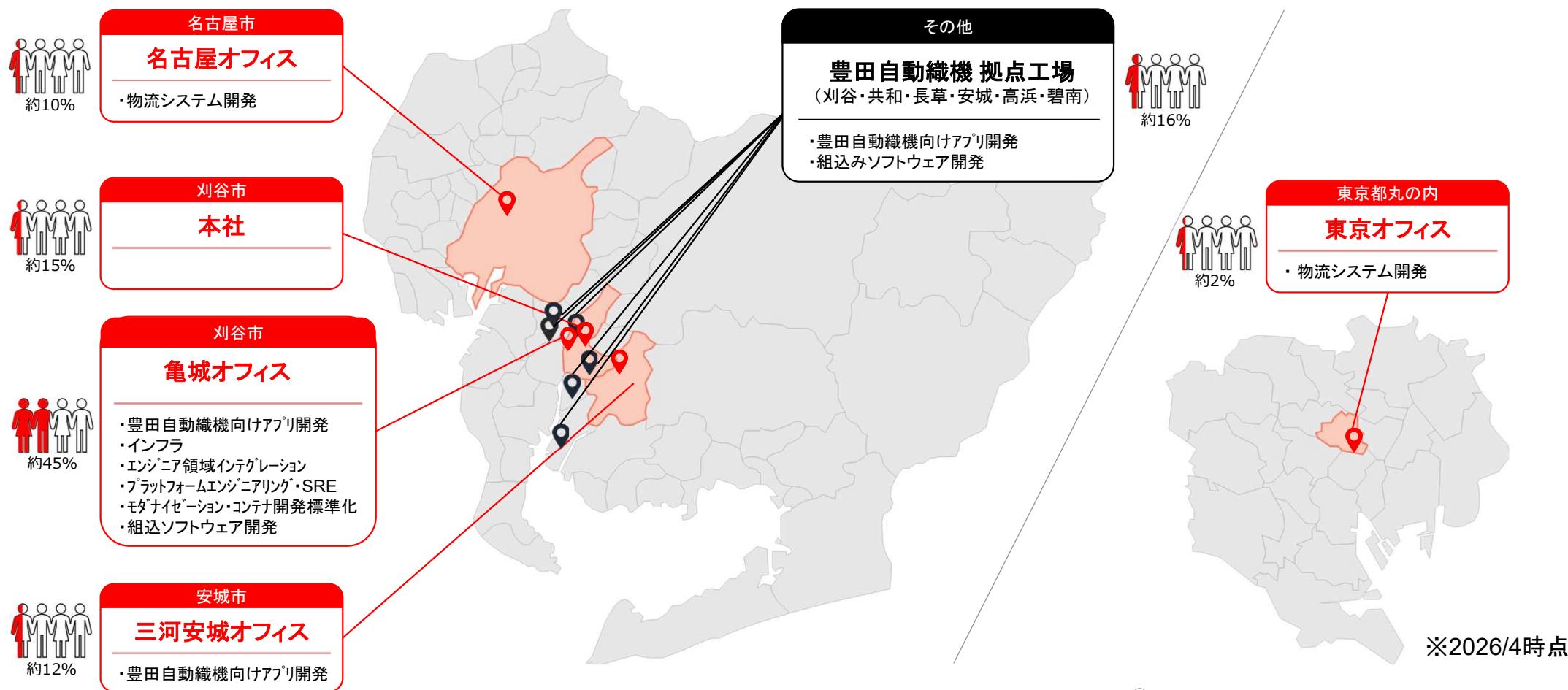
会社概要

社名	株式会社豊田自動織機ITソリューションズ
代表者	代表取締役社長 山本 陽平
設立	1991年2月8日
資本金	1億円(株式会社豊田自動織機100%出資)
売上高	292億円(2026年3月期)
従業員数	488名(2026年4月)
主な勤務地	愛知県刈谷市、安城市、高浜市、碧南市、大府市 愛知県名古屋市 東京都千代田区

基本情報



拠点一覧



基本情報



設立背景

TIISは豊田自動織機100%出資のIT子会社です。



1926年11月18日
(大正15年)

豊田自動織機 設立



1991年2月8日
(平成3年)

情報システム開発部門が分離独立し、
豊田ハイシステム 設立



株式会社豊田自動織機
ITソリューションズ

2019年7月1日
(令和元年)

豊田自動織機ITソリューションズに
社名変更

2026年2月

35 YEARS ANNIVERSARY

沿革



1991	豊田自動織機・情報システム部門の開発チームが分離独立し、 豊田ハイシステムを設立
1996	トヨタ生産方式を熟知した技術・ノウハウを武器に、豊田自動織機以外の他の製造業や物流業各社向けのシステム開発に着手
2001	受注から販売までトータル管理するシステムの開発や、グローバルネットワークの構築などへ事業を拡大
2005	IT戦略立案パートナーとして、豊田自動織機 情報システム部門と強固な関係を築き、グローバル展開の支援を開始
2010	自社パッケージ製品の開発・販売、組込みソフトの開発
2019	社名を「 株式会社豊田自動織機ITソリューションズ 」に変更、 超上流から一貫したソリューションの提供 を開始

基本情報



豊田自動織機(TICO)とは

従業員規模
約**81,000**名
2026/3末時点

売上高
4.3兆円
2026年3月期

グループ企業
300社
2026/3末時点

世界シェア
No.1※

※フォークリフト、カーエアコン用コンプレッサー、エアジェット織機、DC-ACインバーターの世界シェア。自社調べ。



事業内容



自動車



繊維機械



物流ソリューション

基本情報



豊田自動織機ITソリューションズ(TIIS)の位置づけ



事業内容



自動車



繊維機械



物流ソリューション



株式会社豊田自動織機
ITソリューションズ

グループ各社・全事業部をITから支え、変革する

豊田自動織機グループ唯一のIT会社です。

▶ 事業紹介

基本情報



事業内容

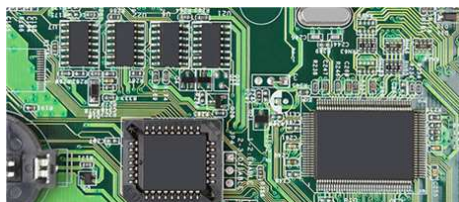
◆豊田自動織機のSIer

開発や製造、販売、物流など各部門ごとや
全社員の仕事を効率化するシステム開発



◆製品組込み開発（制御ソフト）

自動車やフォークリフトの電子制御部品および
生産設備を制御するソフトウェア開発



◆ITインフラ構築

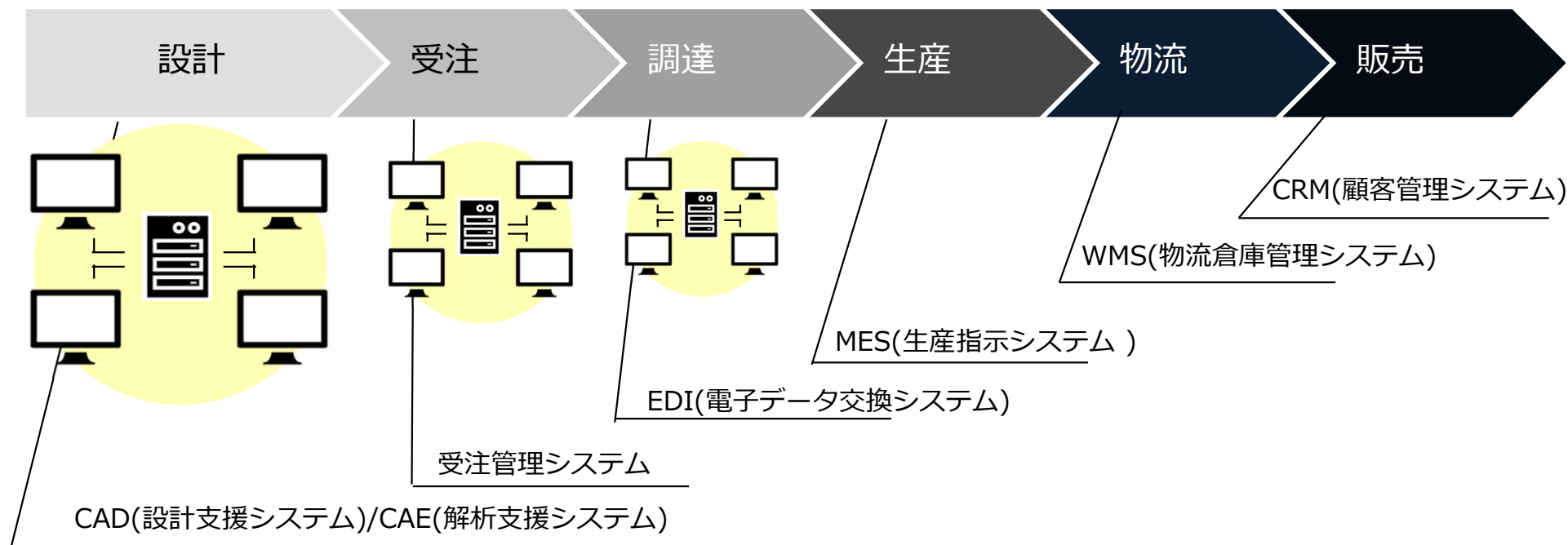
各業務アプリケーションなどで使用する
データの貯蔵庫の構築や保守



◆ソリューション開発

親会社のシステム開発で培ったITを、物流・
製造・小売など、様々な業界の問題解決に活用





生産現場から、本社業務まで
企業全体を網羅する約600ものシステムを企画・開発・運用



データセンターを中心に展開する
豊田自動織機グループ全体のITインフラの企画・構築・運用

フォークリフト

DC-DCコンバーター



車載用充電器



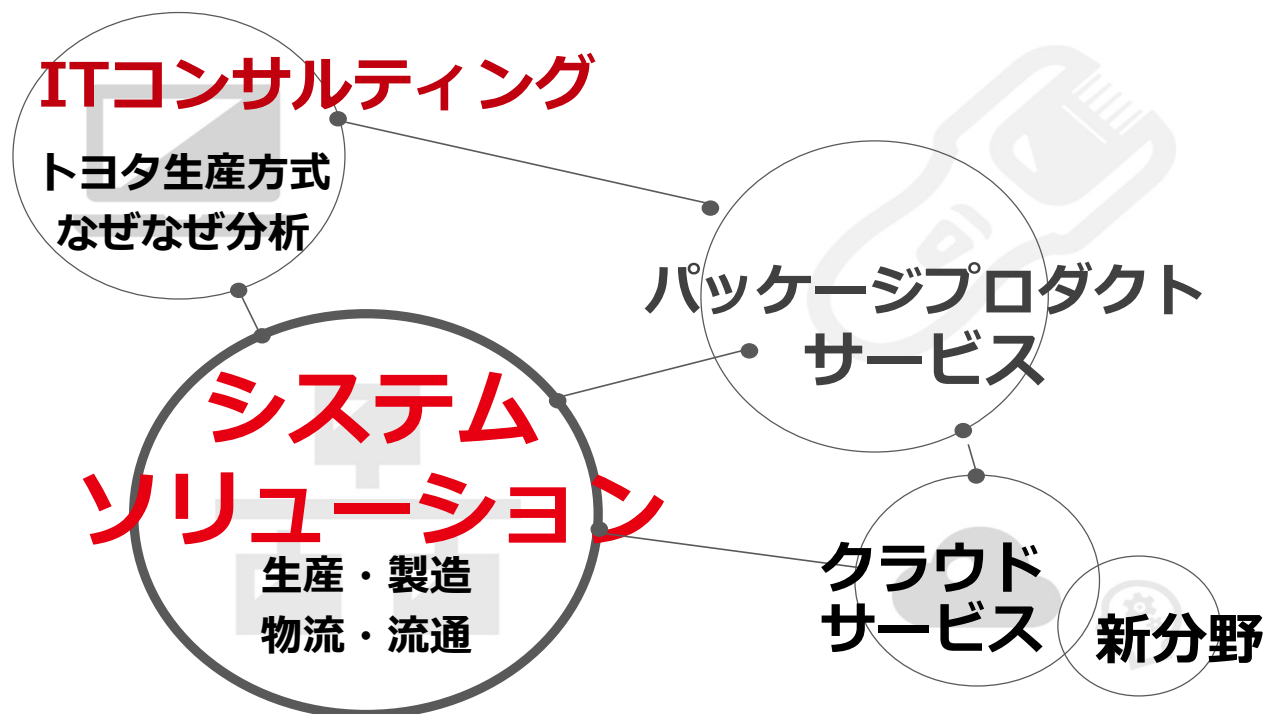
EV用パワートレインユニット



自動運転タガー



HV・PHV・EV・FCVのパワーエレクトロニクス部品、産業車両
などに搭載される**組込み制御ソフト開発**



豊田自動織機向けビジネスの経験で培った幅広いノウハウを活かして、
一般企業へもソリューションを提供

TICOとTIISの役割分担



役割の重複なくリソースが適正化され、個々の開発案件はTIISが全工程を担当します。

※主にアプリ・インフラエンジニアの立ち位置。組込みのイメージは少し異なります。

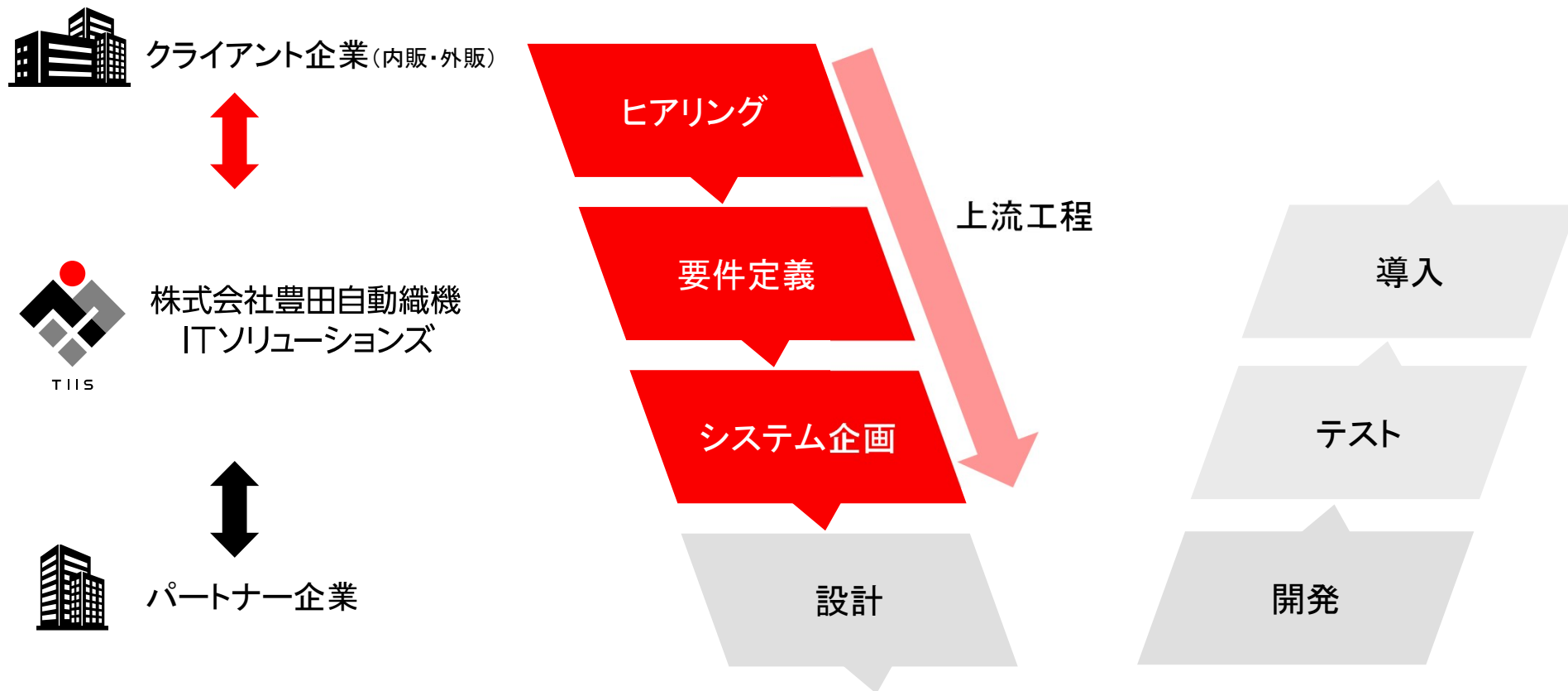


▶ TIISの魅力

お客様との距離が近い



クライアント企業と直接やり取りができ、やりがいを感じられます。



イキイキと長く働き続けられる環境



SUPER FLEX × Mobile Work

スーパーフレックス : コアタイムの無いフレックスタイム制度 = 始業と終業時刻は社員が決定する

モバイルワーク : 勤務地と自宅に限らないリモートワーク制度 = どこで働くかは社員が決定する

※原則出社だが、柔軟に活用可能

イキイキと長く働き続けられる環境



こちらをご覧ください



主な制度・福利厚生



フレックスタイム



モバイルワーク制度



サテライトオフィス



年間休日120日以上
トヨタカレンダー



団体保険割引



昼食費手当



ノー残業DAY



借上げ社宅制度
6割補助／審査あり



サークル&慰安会



会員制割引クーポン



産休・育休
2歳まで取得可能



子の看護等休暇
年5日まで有給扱い
時間単位で利用可能



時短勤務
小学校卒業まで利用可能



トヨタグループの
託児所あり



女性向け健診優待
乳がん検診など

年次有給休暇は 2年間繰り越し可能

入社4ヶ月目に10日支給
最高60日間保持可能

子の看護等休暇制度

有給で5日取得可能
さらに状況に合わせて時間単位でも取得が可能

借上げ社宅制度

家賃の6割を会社負担
敷金礼金・火災保険・仲介手数料は会社負担、
上限7年間(上限年齢無し)
結婚により家族が増えた場合は転居可能

退職金運用 (企業型確定拠出年金)

[詳細は弊社HPに掲載](#)

[その他のよくあるご質問](#)

イキイキと長く働き続けられる環境

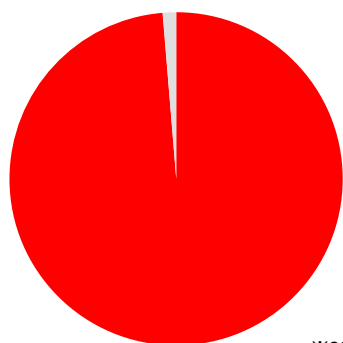


こちらをご覧ください



管理職の
自社社員比率

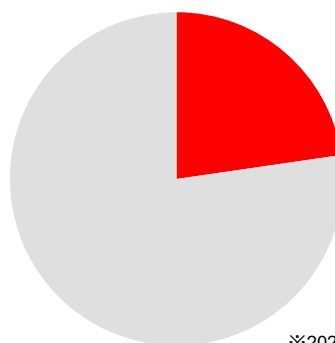
96.8%



※2026/4時点

平均残業時間

22.7h

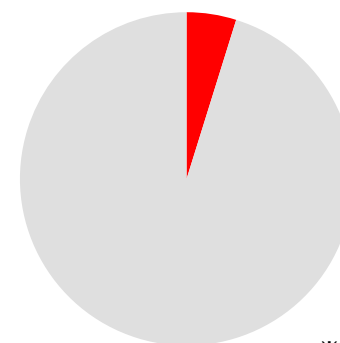


※2025年度実績

※全社平均のため部署ごとに状況は異なります

離職率
(10年平均)

4.8%



※2026/4時点

イキイキと長く働き続けられる環境

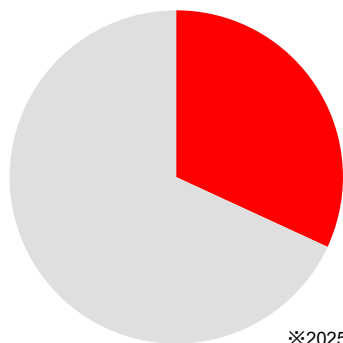


こちらをご覧ください



モバイルワーク利用率

31.9%



※2025年度実績

※全社平均のため部署ごとに状況は異なります
※モバイル勤務日数 / 勤務日数で計算

男性育児休業取得率

100.0%

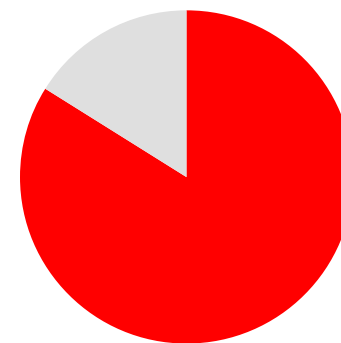


※2025年度実績

※女性の取得率は100%

年休取得率

86.3%



※2025/9~2026/8実績

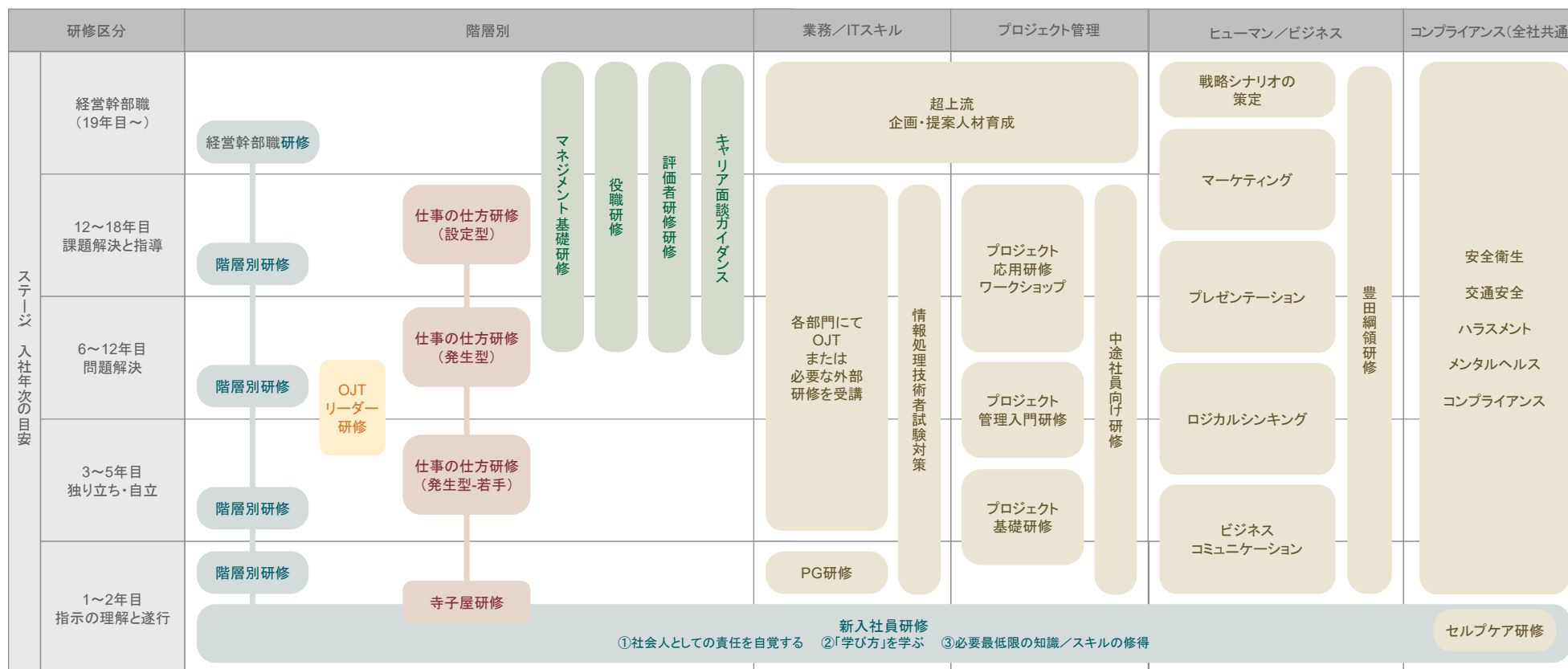
充実した教育・研修体制



こちらをご覧ください



年次や職種に合わせたプログラムを豊富に用意しています。



主な研修風景一例

階層別研修



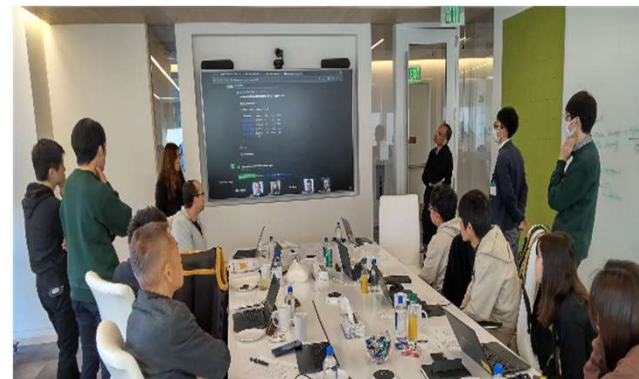
ヒューマン/
ビジネス研修



ITスキル研修



海外研修



※コロナ禍は一時中断
2024年度から再開

TIIS-Xプロジェクト

ひとり一人が誇りとやりがいを持ち、幸せに働き続けられる会社にするための

企業文化変革活動



テクノロジー
推進



ワークスタイル・
制度変革



コミュニケーション
活性化

いつでも、どこでも「学ぶ」「試す」



新たに AWS、GoogleCloud 環境リリース
3大クラウドの学習環境整備完了
(X-Garage1)



オンライン学習コンテンツ見放題
学習プラットフォーム提供

会社での就業時間中はもちろん、
自宅でのスキマ時間や長期連休中もOK！

テクノロジー推進



学びの「機会」づくり、「社内コミュニティ」形成

AI活用ワークショップを定期的開催

第17回タコスミーティング開催案内！

「タコスミーティング BigQuery 初級編」 9/11(金) 開催！

- 【開催日時】 2026年9月11日(金) 9:30 - 11:30
- 【開催場所】 本社 会議室 Sun
- 【対象者】 若手からマネジメント層まで誰でも大歓迎！
- 【実施内容】
 1. なぜBigQueryが注目されている？
 2. BigQueryとは
 3. ハンズオン
 4. グループディスカッション
- 【定員】 12名 ※参加希望者多数の場合は抽選となります
- 【申込み期限】 8月28日(金) 17:00 まで
- 【工数登録先】 26001758 X-Garage One up 2026年度「デジタル情報技術戦略部」



流行のネタ(テクノロジー)や入門ネタで
楽しくみんなで学ぶタコスミーティング

TIIS版 AIコーディングハンズオン
好評につき第2弾！

【開催概要】
日時：3/26(木) 9:00 ~ 12:00
場所：TIIS本社 大会議室
対象者：若手からマネジメント層まで、
組込み・アプリ・インフラ担当不問！
(※コーディングスキル不問)
定員：25名

【実施内容】
Vibe Coding
・AIを使った「Vibe Coding」を体験！
・仕様の大切さ
・AIの回答品質のばらつき
・実践的で気づきが多い！

重要！お早めに！
前回の反省を活かし、今回は改善！
参加者多数の場合、早期締切・
抽選の可能性あり。

皆さまのご参加をお待ちしております！
【締切：3/13(金)中まで】

**TIIS×TTS合同
AIコーディングハンズオン**
Vibe Coding体験 & 未来の開発スタイルを体験！

AIを使いこなすのは、あなただ。

【開催日時】
2026年3月4日(水) 13:00 ~ 17:00
【場所】
シンフォニー貴田ビル 16F (名古屋市東区名駅4丁目11-27)
【対象者】
若手からマネジメント層まで (アプリ・インフラ・組込み問わず、コーディングスキル不問)
【定員】
MAX 30名 (同社合計60名程度)



第3回 AIエージェント体験会
～対話でサクッと業務効率化！～

お持ち帰りいただけるもの
・AIエージェントの理解
・思考法の習得
・AIエージェント作成

Agent Designer デモ

ハンズオン
～対話でサクッと業務効率化！～

開催概要
・日時：2026/07/13 (月)
09:00 - 11:00
・場所：TIIS本社 大会議室
・持ち物：ノートPC
・対象：全社員

アジェンダ
はじめに 基礎 デモ 休憩 ハンズオン 意見交換 Tips 今後

他社とのコラボ開催も！

「生成AI」を気軽にシゴトで使えるように

活用促進



生成AIを「安心安全」に
さまざまなユースケースで利用できる
Gemini Enterprise 提供



TIISの未来を切り拓く新たな挑戦

AI活用を核として
ソフトウェア開発および全社業務プロセスを
抜本的に刷新・自動化
「作業(ルーチンワーク)」から「価値創造」へのシフト



社内服装ルールは「原則自由」

Tシャツ・ジーンズ・スニーカーOK！

ただし、下記の点は順守してください

- ① 周囲・お客様に不快感を与えない、
各自のTPOに合わせた装いとしてください
- ② 安全のための社内規定とTICO工場、各職場
ルールは守ってください

【NG例】

- ・サンダル
- ・ノースリーブ
- ・ハーフパンツ
- ・派手すぎる色柄
- ・不適切なプリント

服装ルール変更に合わせて、
会社ウェアを作成&支給！

(Tシャツ、ポロシャツ、パーカー、スウェット)



ワークスタイル・制度



こちらをご覧ください



収入を増やす

・処遇改善

-継続実施中

・退職金制度の改訂

-ポイント制に移行(大幅な増額)



支出を減らす

・カフェテリアプラン

-年間6万ポイント付与、自分に合ったメニューの選択可能

・総合保障「ニューハッピープラン」

-最大60%以上の割引率を適用

・団体扱い自動車保険

-31.5%(2024/11~実績)の割引率を適用

・生命保険団体扱制度

-保険料を下げ給与天引きでの支払いが可能



財産形成

・確定拠出年金

-退職金の1部を運用

・ニューハッピープラン「在職中積立」

-医療保障に加えて給与天引きで積立が可能

収入増だけでなく支出減と財産形成を合わせた3つの軸で、社員の経済的な安定を目指す



誕生日ギフト

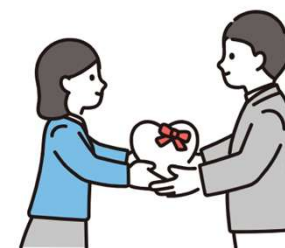
誕生月に会社からギフトを贈呈!!

誕生月は本人でも同居のご家族でもOK



上司から日頃の感謝を込めて**手渡し**

周りにいる人も一緒にお祝いしましょう!!



コミュニケーション活性化



こちらをご覧ください



コミュニケーション活動

サークル

設立は自由!

活動費を会社が一部補助!



慰安会

複数プランから選択!

会社負担で家族同伴で参加可能!



コミュニケーション活性化



こちらをご覧ください



コミュニケーション活動

春期懇親会

社長が労いと方針説明を直接説明

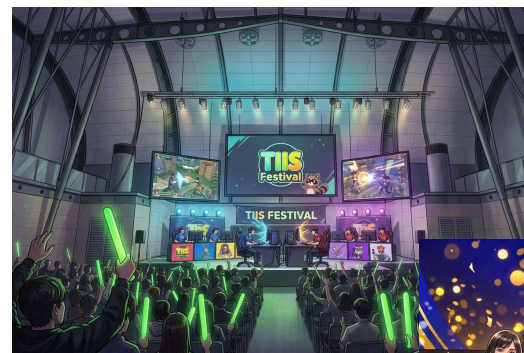
各種表彰あり



TIISフェスティバル

誰もが「主役(プレイヤー)」として輝けるイベント

2026年度は「社内公募」にて実行委員会メンバーを募り、企画～当日まで社員が運営



キャリア入社者サポート体制



キャリア入社者に対して、定着・早期活躍を支援するため、
部署内に『ブラザー&シスター』の担当を置いてフォローをしています。

対象：～30代後半のキャリア入社者 ※40代～も現場全体でサポート

キャリア入社者の状況

- ・慣れない人間関係や開発環境
- ・会社文化や仕事の進め方のギャップ
- ・コミュニケーション機会が特定の社員に偏る

キャリア入社者の不安

- ・聞きたいことがすぐに聞けない
- ・誰に相談していいかわからない
- ・人脈が広がらない
- ・孤独感、焦燥感

B&Sの役割

- ・何かあったらすぐに相談できる存在
- ・他の同僚や他部署との橋渡し

キャリア入社者サポート体制



入社者の声(業務軸)



社員 A

独自の社内ルールや業務手順、不足している知識をB&Sがマンツーマンで補ってくれたおかげで、入社直後でもストレスなく業務をスタートできます。

ただタスクをこなすだけでなく、私のキャリアプランを考慮した案件に挑戦させてもらい、困りごとがないか逐一相談に乗ってくれる心強い体制です。



社員 B



社員 C

『いつでも何でも聞いてね』と隣でサポートしてくれたので、実務でわからないことがあっても業務を止めずに安心して進められましたし、必要あれば社内の有識者へとスムーズに繋いでくれるため、自分一人で抱え込まずスピーディに業務課題を解決できるネットワークが築けます。

配属先のPLやチームメンバーに直接聞きづらい実務の悩みも、B&Sが客観的な立場で受け止めてアドバイスしてくれたので、とても救われました。



社員 D

キャリア入社者サポート体制



入社者の声(環境軸)



社員 A

中途入社で同期がいなくても、制度を通じて気軽に雑談できる相手ができるため、入社直後の不安や孤独感が解消され、早く職場に馴染むことができます。

『困ったらまずはこの人に聞けば大丈夫』という専任の頼れる先輩がいるため、右も左も分からない入社直後の時期でも安心して働くことができます。



社員 B



社員 C

B&Sが中心となって他メンバーとの懇親ランチなどを企画してくれたため、人見知りの私でも驚くほど早くチームに馴染めました。

こちらから質問するだけでなく、担当者から積極的に状況や困りごとを聞き出してくれるため、一人で悩みを抱え込むことなく安心して定着できる温かい社風です。



社員 D

キャリア入社者アンケート

※過去3年のキャリア入社者(38名)の声



TIISの魅力・満足している点 TOP10

1 中途入社者への手厚いフォロー（オンボーディング） B&S制度・OJT・周りの手厚いサポート 21 件	6 自己啓発・スキルアップ支援 Udemy・X-Garage・AI等教育投資 8 件
2 社員の人柄や雰囲気 優しく話しやすい社員・一体感ある風土 14 件	7 柔軟な勤務制度（場所・時間） 在宅勤務・スーパーフレックス・1分単位 8 件
3 上流工程・裁量の大きさ 要件定義・PLへの早期参画・高い裁量 13 件	8 手厚い手当・福利厚生 借上げ社宅・退職金・カフェテリアプラン 8 件
4 納得感のある基本給と高い賞与実績 想定以上の給与・高い年間賞与支給 10 件	9 実直でフラットなコミュニケーション 風通しの良さ・意見の言いやすさ 7 件
5 プライム案件（一次請け）中心 ユーザー直接対話・主導権のある開発 9 件	10 キャリアの幅を広げられる環境 新領域への挑戦・多様なスキル習得 6 件

労働条件



就業時間

8:00～17:00（休憩12:00～13:00）

コアタイムなしのスーパーフレックスタイム

休日

- ・年間休日121日（2026年度）
- ・完全週休2日制（土曜、日曜）トヨタカレンダーに準ずる
- ・GW、夏期、年末年始に9日～10日程度
- ・年次有給休暇：12日～20日（初年度は別途）
- ・特別有給休暇：子の看護等、介護、慶弔休暇等

労働条件



賞与

年2回(7月、12月)

平均支給月数: 5. 8ヶ月(2025年度実績)

試用期間

3か月

※試用期間中も待遇は同じ

社会保険

健康保険(豊田自動織機健康保険組合)、厚生年金、雇用保険、労災保険

労働条件



給与

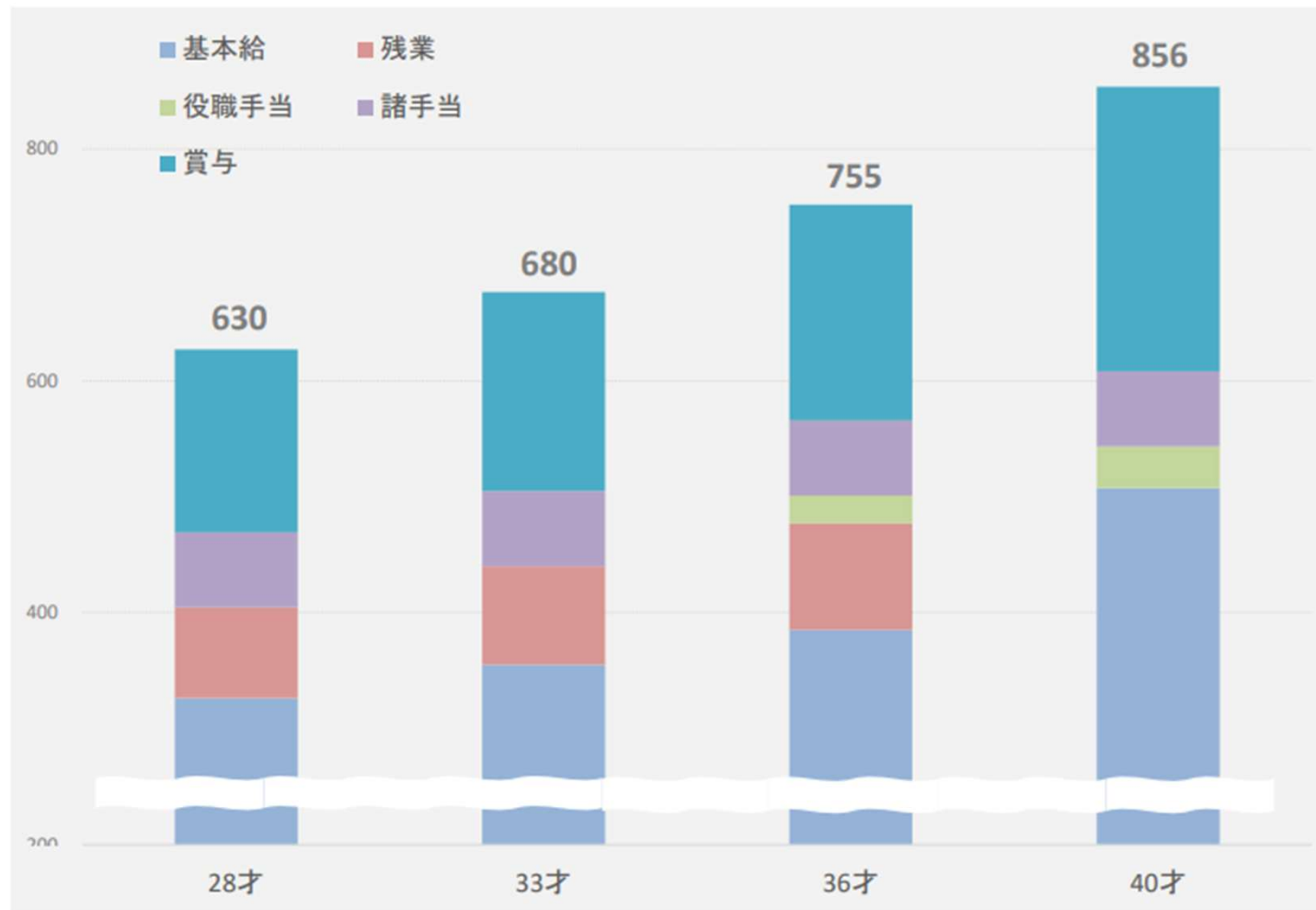
月給制

モデル年収

- ・28歳 630万円
- ・33歳 680万円
- ・36歳 (GLクラス) 755万円
- ・40歳 (課長クラス) 856万円

※諸手当込み(残業30H／月等)のモデル数値

モデル年収



▶ 選考関連

選考フロー



まんなかに"アイ"があるソリューションを。



<https://www.tiis.global/recruit>

以上